

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY SIERAKOWICE**

z dnia 3 września 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli oraz innych form
wychowania przedszkolnego, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sierakowice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019r. poz. 506 ze zm.), art. 30 ust. 6, art. 47 i art. 54 ust. 5 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz. 967 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. 2014r. poz. 416 ze zm.) Rada Gminy Sierakowice uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego prowadzonych przez Gminę Sierakowice , który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sierakowice.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Gminy Sierakowice nr XXVII/284/09 z dnia 17 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, i za warunki pracy, szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia w tym nagród, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla których gmina Sierakowice jest organem prowadzącym.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Załącznik do uchwały Nr

Rady Gminy Sierakowice

z dnia 3 września 2019 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego prowadzonych przez Gminę Sierakowice.

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego prowadzonych przez Gminę Sierakowice

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2018r., poz 967 ze zm.),
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagradzanie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2018r., poz 967 ze zm.),
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 4) wysokość i zasady przyznawania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych .

§ 3. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego prowadzonych przez Gminę Sierakowice.
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r., poz. 967 ze zm.),
- 3) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 ze zm),
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe, branżową szkołę I stopnia, przedszkola i inne formy wychowania przedszkolnego dla których organem prowadzącym jest Gmina Sierakowice,
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4,
- 6) nauczycielu –należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 4,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) klasa łączona-należy przez to rozumieć klasy w których obowiązkowe zajęcia edukacyjne prowadzone są zgodnie z zasadami określonymi w § 13 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 17 marca 2017 r. w sprawie szczegółowej organizacji publicznych szkół i publicznych przedszkoli (Dz.U. z 2017r. poz. 649 ze zm.),
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły lub wychowanka oddziału przedszkolnego w szkole i przedszkolu oraz innej formie wychowania przedszkolnego,

- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2018r., poz. 967 ze zm.).

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. Wysokość oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia oraz niniejszego Regulaminu.

§ 5. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 Karty Nauczyciela, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca - począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca z tym dniem.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Wysokość środków przeznaczona na dodatek motywacyjny będzie ustalana corocznie w budżetach poszczególnych szkół.

2. Wypłata dodatku motywacyjnego następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, wicedyrektora oraz nauczyciela zajmującego kierownicze stanowisko w szkole przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Sierakowice, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany, w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową.

2. Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, wicedyrektor, nauczyciel zajmujący kierownicze stanowisko oraz nauczyciel na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny w wysokości od 1% do 10% otrzymanego odpowiednio wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. Nauczycielowi uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, która jest dla niego głównym miejscem pracy.

§ 9. 1. Warunki, które należy brać pod uwagę przy przyznawaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości, powinny uwzględnić podejmowane działania sprzyjające rozwojowi ucznia i szkoły, a w szczególności:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) dobrych wyników w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) sukcesów w pracy z uczniami wybitnie zdolnymi na konkursach, olimpiadach przedmiotowych i interdyscyplinarnych, a także konkursach artystycznych, konkursach, które rozwijają zainteresowania uczniów,
 - c) pozytywnych postaw uczniów w rozwijaniu ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień.
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze związane z:
 - a) wspieraniem uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) umiejętnym rozwiązywaniem problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
 - c) aktywnym działaniem na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- d) prowadzeniem działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej
 - e) kształtowaniem postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej,
- 3) podejmowanie działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły, wprowadzaniem innowacji pedagogicznych, przyczyniających się do uzyskiwania pozytywnych efektów w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie się w realizację dodatkowych czynności i zadań przydzielonych przez dyrektora szkoły oraz wynikających z zadań statutowych szkoły polegających zwłaszcza na:
- a) udziale w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udziale w realizowaniu projektów,
 - c) udziale w pracach zespołów nauczycielskich,
 - d) opiekowaniu się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) udziale w komisjach egzaminacyjnych, komisjach konkursowych, zespołach projektowych,
 - f) współpracy ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane na rzecz uczniów.
- 5) efektywności wypełnianie zadań i obowiązków poprzez:
- a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - c) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych dyrektora szkoły,
 - f) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 6) skuteczności realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust. 1 jest prowadzenie działań na rzecz ucznia i szkoły polegających w szczególności na:

- 1) tworzeniu warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
- 2) organizowaniu pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole,
- 3) racjonalnym prowadzenie gospodarki środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
- 4) prawidłowym stosowaniu przepisów prawa w regulujących zasady i warunki prowadzenia szkoły,
- 5) wykonywaniu zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego oraz organu prowadzącego,
- 6) organizowaniu warunków do podejmowanie przez nauczycieli aktywnych działań z uczniami celem osiągnięcia przez nich sukcesów m.in. na olimpiadach, konkursach,
- 7) realizowaniu koncepcji szkoły otwartej na środowiska lokalne i wykorzystywanie inicjatywy płynącej od mieszkańców i rodziców,
- 8) pozyskiwaniu środków pozabudżetowych w ramach uczestnictwa w projektach dedykowanych szkołom, uczniom,
- 9) integrowaniu zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 10. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) stanowisko doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 5) stanowisko nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

§ 11. 1. Nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny odpowiednio:

- 1) dyrektorowi szkoły w wysokości od 10% do 100% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole od 10% do 50% dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora szkoły.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo lub stanowisko nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł brutto (słownie: trzysta złotych brutto).

3. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela bez względu na liczbę powierzonych danemu nauczycielowi osób odbywających staż.

4. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku.

§ 12. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, warunki środowiskowo-społeczne w jakich funkcjonuje szkoła ustala:

- 1) dla dyrektora - Wójt Gminy Sierakowice,
- 2) dla wicedyrektora i nauczyciela pełniącego funkcje kierownicze w szkole - dyrektor szkoły,
- 3) dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w zastępstwie, odpowiednio Wójt Gminy Sierakowice lub dyrektor szkoły,
- 4) dla doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta- Wójt Gminy Sierakowice
- 5) dla nauczyciela - dyrektor szkoły.

§ 13. 1. Nauczycielowi w szkole może być powierzone tylko jedno wychowawstwo klasy, a w uzasadnionych przypadkach, jeżeli wynika to z organizacji pracy szkoły na określony czas więcej niż jedno.

2. W przedszkolu, oddziałach przedszkolnych w szkole oraz innych formach wychowania przedszkolnego, każdemu nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze godzin przysługuje dodatek z tytułu powierzenia stanowiska nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

3. Przyznanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §10 pkt 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §10 ust 2-5.

§ 14. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeśli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego miesiąca.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 15. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Regulamin i rozporządzenie określają wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy.

§ 16. 1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć:

- 1) rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim,
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

§ 17. 1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych warunkach przysługuje dodatek za prowadzenie :

- 1) zajęć, o których nowa w § 16 ust. 1 pkt 1 i 2 w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) zajęć, o których nowa w § 16 ust. 1 pkt 3 w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10%.

§ 18. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, wliczany jest też do wynagrodzenia otrzymywanego w czasie urlopu.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom proporcjonalnie do ilości godzin przepracowanych w tych warunkach.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za pracę w trudnych warunkach i uciążliwych warunkach, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy, o których mowa w ust. 3 oraz §17 ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Sierakowice.

§ 19. Nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego, zatrudnieni w szkołach, za pracę w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole wymiaru godzin zajęć.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 20. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, o której mowa w art. 35 ust 2 Karty Nauczyciela lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, o której mowa w art. 35 ust 2a Karty Nauczyciela, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 21. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny zrealizowane.

§ 22. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 23. 1. W budżecie Gminy Sierakowice tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze na zasadach określonych w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, w granicach kwot określonych w budżecie gminy.

2. Ustala się następujący podział środków z funduszu nagród:

- 1) 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Sierakowice.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

4. Kryteria przyznawania nagród dyrektora i nagród Wójta Gminy Sierakowice określa regulamin przyjęty uchwałą Rady Gminy Sierakowice.

§ 24. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku szkolnego.

§ 25. Nagrody mogą być przyznane m.in z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) zakończenia roku szkolnego;
- 3) innych ważnych okoliczności i wydarzeń, które mają miejsce w szkole.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 26. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 27. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejściem w życie uchwały.

Uzasadnienie

W związku ze zmianą ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz. 967) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. 2014r. poz. 416 ze zm.) wymagane jest dostosowanie przepisów regulaminu do aktualnie obowiązujących przepisów prawa. Wprowadzono w rozdziale 1 Postanowienia wstępne definicje precyzujące używane w regulaminie poszczególne pojęcia, celem precyzyjnego określania poszczególnych zasad regulowanych regulaminem, uregulowana kwestię dodatku motywacyjnego i warunki jego przyznawania. Dodatek za wysługę lat doprecyzowano odpowiednio do zapisów określonych rozporządzeniem, ponadto dookreślono dodatki za warunki pracy oraz wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Ustalono wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk, którym ustawodawca przyznaje takie prawo oraz uprawnienia podmiotów do jego przyznawania. Ponadto ustalono podział środków z funduszu nagród oraz terminy przyznawania nagród nauczycielom.

W związku ze zmianami, które ustawodawca w wprowadza w obszarze wynagradzania nauczycieli podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.